






CARTILHA

EVITANDO O DESVIO DE COMPORTAMENTO NO TRABALHO



LGPD & COMPLIANCE

BOA LEITURA!

-  Introdução
-  O que é desvio de comportamento no ambiente de trabalho?
-  Exemplo de desvio de comportamento no ambiente de trabalho
-  O que acontece com quem pratica um desvio de comportamento no ambiente de trabalho?
-  Canal de Ética e Compliance



INTRODUÇÃO

O local de trabalho deve ser um ambiente seguro, tranquilo e sempre respeitoso.

Em nossa empresa evitamos condutas de desvio de comportamento quando no exercício do trabalho, pois este pode causar prejuízos emocionais aos seus parceiros de dia a dia na empresa.

Não é recomendável e aceito o comportamento inadequado durante o trabalho.

O QUE É DESVIO DE COMPORTAMENTO NO AMBIENTE DE TRABALHO:

São desvios éticos, assédio, discriminação e quaisquer outras condutas inadequadas.

Em nossa empresa, o desvio de comportamento é levado a sério, e todas as denúncias relatadas são verificadas e devidamente acompanhadas!

Não pratique qualquer ato de desvio de comportamento, pois este gerará um ambiente insalubre e desmotivador para todos.

EXEMPLOS DE DESVIO DE COMPORTAMENTO NO TRABALHO, QUE SÃO PROIBIDOS PELA EMPRESA:

Assédio Moral e Sexual



Qualquer conduta verbal ou física que cause constrangimento, intimidação ou hostilidade no ambiente de trabalho.

Discriminação



Tratamento desfavorável baseado em características pessoais, como cor, raça, origem, sexo, orientação sexual, religião ou deficiência.

Corrupção e Suborno



Oferecer, prometer, autorizar ou receber vantagens indevidas em troca de benefícios.

Uso Indevido de Recursos da Empresa



Utilizar recursos, informações ou materiais da empresa para fins pessoais ou em desacordo com a legislação vigente.

Falta de Sigilo e Confidencialidade



Divulgar informações confidenciais da empresa, seus clientes ou parceiros sem a devida autorização.

O QUE ACONTECE COM QUEM PRÁTICA UM DESVIO DE COMPORTAMENTO NO AMBIENTE DE TRABALHO?

Resultará em sanções disciplinares, que podem incluir advertências, suspensão e, em casos graves, demissão por justa causa, além de possíveis implicações legais.



Existe um Canal de Ética e Compliance próprio para seu relato!

A empresa incentiva a comunicação de qualquer comportamento que esteja em desacordo, oferecendo o Canal de Ética e Compliance, que garante o sigilo e a proteção do denunciante contra represálias.

Todas as denúncias serão investigadas de forma confidencial e imparcial, e as medidas cabíveis serão adotadas conforme a gravidade da violação.

Não admita comportamentos abusivos! Em união podemos afastar os desvios de comportamento em nossa empresa, trabalhando sempre com ética, valores e respeito para com o próximo.