

CARTILHA

# COMBATE ÀS AGRESSÕES FÍSICAS

COMPROMISSO COM A INTEGRIDADE E O RESPEITO

 **EDNA**<sup>®</sup>  
.center

LGPD & COMPLIANCE

# BOA LEITURA!

- 3** Introdução
- 4** O que é uma agressão física?
- 5** Por que devemos combater as agressões físicas?
- 6** Compliance e o combate à violência
- 7** Como evitar situações de risco?
- 8** O papel da empresa
- 9** O que fazer em caso de agressão física?
- 10** Conclusão

## INTRODUÇÃO

Em nossa empresa, acreditamos que um ambiente de trabalho saudável, seguro e respeitoso é a base para o sucesso de todos.

Cada colaborador tem o direito de trabalhar em um lugar livre de violência, e isso inclui a prevenção de qualquer tipo de agressão física.

É essencial entendermos que, além das implicações legais, a violência física vai contra os princípios de respeito e dignidade que defendemos.

A photograph of two men in a tense conversation. The man on the left, wearing a blue shirt, has his hands clasped and a concerned expression. The man on the right, wearing a white shirt, is gesturing with his hands as if speaking or arguing. The background is a wall covered in small, repeating images of a person's face. A large yellow circle is partially visible at the top of the image.

## O QUE É UMA AGRESSÃO FÍSICA?

A agressão física se refere a qualquer comportamento que envolva o uso de força ou intimidação física para prejudicar, ferir ou colocar outra pessoa em risco. Pode se manifestar de diversas formas, como:

- Empurrões, socos ou tapas.
- Qualquer forma de contato físico que cause dor ou machucado.
- Intimidação física ou gestos ameaçadores.
- Uso de objetos para ferir.

## POR QUE DEVEMOS COMBATER AS AGRESSÕES FÍSICAS?

**Além de serem moralmente inaceitáveis, as agressões físicas têm sérias consequências, tanto para os indivíduos quanto para a empresa como um todo:**



### **Consequências legais**

A legislação brasileira é clara ao punir atos de violência no ambiente de trabalho, e as empresas têm a obrigação de garantir a segurança de seus colaboradores.



### **Ambiente de trabalho prejudicado**

A violência gera um clima de medo e insegurança, reduzindo a produtividade e a colaboração entre as equipes.



### **Impacto na reputação da empresa**

A imagem da empresa pode ser seriamente prejudicada, afetando a confiança de clientes, parceiros e colaboradores.



## COMPLIANCE E O COMBATE À VIOLÊNCIA

Compliance não trata apenas do cumprimento de normas e leis, mas também do respeito a princípios éticos e morais.

Em nossa empresa, temos o compromisso de seguir todas as diretrizes legais, e isso inclui prevenir e combater qualquer forma de violência, garantindo que todos os colaboradores atuem de acordo com nossos valores e condutas.

## Como evitar situações de risco:



### **Comunicação é essencial**

Se você se sentir incomodado ou ameaçado, comunique-se com sua liderança ou com o departamento de RH.



### **Respeito acima de tudo**

Valorize o diálogo e a escuta ativa. Resolver conflitos de forma pacífica é sempre o melhor caminho.



### **Apoie seus colegas**

Se você presenciar uma situação de agressão física, não hesite em reportar o ocorrido. A omissão também pode contribuir para a violência.



### **Programas de treinamento**

Participe dos programas de treinamento oferecidos pela empresa sobre prevenção à violência e comportamento adequado no ambiente de trabalho.

## O PAPEL DA EMPRESA

Nossa empresa não tolera agressões físicas de qualquer tipo.

Temos uma política de tolerância zero para a violência, e todas as situações de risco são tratadas com seriedade.

Investigaremos qualquer denúncia e tomaremos as devidas providências para proteger todos os colaboradores.





## O que fazer em caso de agressão física?



Afaste-se da situação e, se possível, busque um local seguro.



Notifique imediatamente o seu supervisor, o departamento de RH ou utilize os canais de denúncia da empresa.



Caso necessário, procure assistência médica ou psicológica.



Saiba que você nunca está sozinho. A empresa está aqui para apoiar você em qualquer situação de agressão.





**Juntos, podemos construir um ambiente de trabalho mais ético, justo e próspero.**

Utilize o Canal de Ética e Compliance fornecido pela EDNA.CENTER, totalmente seguro e anônimo.

O combate à violência física no ambiente de trabalho é um compromisso de todos nós.

Com atitudes de respeito e colaboração, podemos construir um ambiente mais seguro, onde cada colaborador se sinta valorizado e protegido.

A empresa está ao seu lado para garantir que nossos princípios de ética, respeito e segurança sejam sempre preservados.